

PIATTAFORMA DI RINNOVO CCNL MINERARIO

PREMESSA

Con il rinnovo quadriennale del contratto si può considerare conclusa la fase transitoria e di assestamento che il CCNL minerario ha vissuto nel trascorso decennio.

Va pertanto consolidata l'area contrattuale per rilanciarne l'applicazione anche alle diverse attività che gravitano intorno al settore minerario.

In tal senso vanno rivalutate tutte le attività collegate che storicamente fanno capo alla cultura estrattiva, coniugandole in un unico quadro che va dalla ricerca, alla coltivazione, al ripristino ambientale.

Sarà impegno della Fulc promuovere un'azione di monitoraggio a tutto campo per comporre un completo scenario di riferimento delle realtà estrattive alle quali è indirizzata l'applicazione del contratto. Pertanto saranno coinvolte le controparti naturali come Assomineraria e quella istituzionali come Ministero dell'Industria e Regioni con lo scopo di avviare uno studio approfondito sull'attività mineraria e predisporne un adeguato rilancio.

RELAZIONI INDUSTRIALI

Le articolazioni locali dell'Osservatorio previste dall'attuale punto 2 delle Relazioni Industriali vanno costituite in maniera prescrittiva e non discrezionale, in particolare in quelle realtà Regionali e/o locali a più alta concentrazione di attività mineraria.

Va inoltre rafforzato al punto 4 il coinvolgimento e l'informazione preventiva delle R.S.U. sulle tematiche previste attraverso l'aggiunta al primo capoverso del citato punto 4: " Le Aziende....."

FORMAZIONE

La formazione del personale assume una funzione sempre più decisa nel garantire da un lato un'elevata competitività delle aziende e dall'altro una migliore e più sicura prospettiva professionale ai lavoratori.

Essa deve perciò divenire parte integrante dei meccanismi di inserimento al lavoro, di crescita e di riconoscimento professionale.

Deve comunque cambiare l'approccio al tema formazione, quanto oggi previsto deve diventare obiettivo, cioè impegno anziché dichiarazioni di buona volontà.

Es: promuovere progetti formativi congiunti, promuovere le linee guida di orientamento alla formazione.

OSSERVATORIO

SEZIONE AMBIENTE E SICUREZZA

Il titolo deve essere modificato in : SALUTE, SICUREZZA, AMBIENTE

Va recuperata la piena titolarità del ruolo dell'osservatorio definendo gli obiettivi del livello nazionale.

Deve essere istituita l'anagrafe degli RLS ed una banca/dati di ordine statistico riguardante incidenti ed infortuni del settore.

Devono essere realizzate, prevedendo scadenze, le linee guida congiunte per definire il DSS e/o Documento Salute e Sicurezza coordinato) di cui al D.Lgs 624/96.

SALUTE SICUREZZA AMBIENTE

L'adeguamento contrattuale deve riguardare:

- L'incremento di 8H di formazione per aggiornamento degli RLS;
- L'istituzione di un 2° incontro annuale;
- L'istituzione assemblea retribuita di 1H per l'informativa sul documento di valutazione del rischio e sui programmi di prevenzione.

L'Azienda metterà a disposizione degli R.L.S un locale adeguatamente predisposto per la conservazione e la consultazione della documentazione e della strumentazione in carico agli R.L.S..

ASSISTENZA SANITARIA

Si rivendica l'istituzione contrattuale di un sistema di Assistenza Sanitario complementare.

MERCATO DEL LAVORO

- a) tempo determinato
- b) interinale
- b) part-time
- c) apprendistato

sono le forme di inserimento al lavoro normate dal CCNL vigente.

L'evoluzione legislativa dilata tali possibilità offrendo alle aziende nuove opportunità, è necessario affrontare tale problematica in sede di Osservatorio Nazionale per valutare tempi e modalità di applicazione conseguentemente agli sviluppi derivanti dalla legislazione e dagli accordi interconfederali in materia.

Risulta comunque impraticabile l'utilizzo del contratto interinale in attività per le quali è richiesta pratica ed esperienza consolidata quali ad esempio quelle svolte nel sottosuolo .

ORARIO

Si rivendica una riduzione di orario per i lavoratori turnisti

TURNI

In riferimento alle nuove tecnologie, alla esigenza di un adeguato utilizzo degli impianti e a fronte di nuove turnazioni ad essi collegate è necessario:

- a) stabilire attraverso la contrattazione aziendale le modalità di nuove schematizzazioni in turno.
- b) definire diverse maggiorazioni delle percentuali e/o indennità collegate ai turni.

CONTO ORE

Si conferma la quota del 30% degli straordinari prestati dal lavoratore come accantonabile nel conto ore.

Tale quota, riferita all'anno solare, dovrà essere fruibile individualmente, o collettivamente tramite accordi con RSU, entro i dodici mesi successivi dall'anno di maturazione.

SISTEMA CLASSIFICATORIO

In riferimento alle innovazioni tecnologiche e ai mutamenti intervenuti sull'o.d.l. si richiede un aggiornamento delle attuali classificazioni attraverso l'eventuale individuazione di nuovi profili professionali e lo scorrimento in alto di profili che hanno acquisito una maggiore professionalizzazione. In tal senso va individuata una possibilità di crescita dell'inquadramento di alcune figure operaie oltre l'attuale 5 liv. Area III.

Pertanto va effettuato un aggiornamento della descrizione dei profili esistenti che comporterà sia l'inserimento di alcuni nuovi profili che l'eliminazione di altri obsoleti.

Si rivendica inoltre la costituzione di una commissione paritetica che all'interno dell'Osservatorio elabori un nuovo IMPIANTO CLASSIFICATORIO entro il prossimo biennio.

ARMONIZZAZIONE NORMATIVA OPERAI – INTERMEDI – IMPIEGATI

A proseguito del percorso tracciato già nel precedente contratto del dicembre 2000 si ritiene opportuno armonizzare alcuni istituti quali ad esempio.:

- L'allargamento del diritto alla richiesta dell'aspettativa a tutti i lavoratori assunti a tempo indeterminato.
- L'armonizzazione dell'indennità di trasferta al 15% della retribuzione giornaliera, per tutti i lavoratori interessati.
- La parificazione dell'istituto delle ferie alla normativa impiegatizia per tutti i lavoratori.

DIRITTI

Aggiornamento ed adeguamento alle normative vigenti.

Si rivendica la messa a disposizione delle R.S.U. di locali adeguati anche nelle realtà con un numero di dipendenti inferiori a 200.

PREMIO FEDELI ALLA MINIERA

Si rivendica il ripristino del Premio Fedeli alla miniera

CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO

La FULC conferma la validità della partecipazione dei lavoratori agli incrementi di produttività e redditività delle aziende attraverso la contrattazione di un premio collegato ad obiettivi concordati.

Pertanto si richiede che il Premio di Partecipazione sia comunque contratto in tutte le aziende.

Nelle imprese che nella scorsa vigenza contrattuale non abbiamo realizzato tale contrattazione di 2° livello le Parti individueranno modalità di compensazione che garantiscano l'esigibilità del Premio di Partecipazione.

SALARIO

Si richiede il recupero del differenziale di inflazione fra programmata e reale del 2002 e 2003 e un aumento salariale rapportato alla inflazione prevista per gli anni 2004 e 2005.

- Si rivendica un adeguamento dell' Indennità di Sottosuolo.
- Aggiornamento della normativa degli scatti di Anzianità.

STAMPA CONTRATTO

Il contratto sarà stampato a cura delle parti stipulanti e verrà distribuito a tutti i lavoratori.

Sarà pertanto obbligo delle aziende che applicano il presente contratto di acquistarlo e distribuirlo gratuitamente.